



**ДУМА
ИШИМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

РЕШЕНИЕ

29.09.2026

№190

г. Ишим

Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Ишимского муниципального округа

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Ишимского муниципального округа Тюменской области, Дума Ишимского муниципального округа
р е ш и л а:

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Ишимского муниципального округа согласно приложению.

2. Решения Думы Ишимского муниципального района от 26.03.2013 №39 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Ишимского муниципального района в новой редакции» считать утратившим силу.

3. Официально опубликовать настоящее решение в сетевом издании «Ишимская правда» (<https://ishimpravda.ru/>).

4. Обнародовать настоящее решение на официальном сайте Ишимского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель Думы
Ишимского муниципального округа

Н.П. Фомин

Глава Ишимского муниципального округа

С.Н. Ломовцев

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ
ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ
ИШИМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Ишимского муниципального округа (далее - Положение), определяет правила проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Ишимского муниципального округа (далее - вакантная должность муниципальной службы), предусматривает опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора.

2. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы Администрации Ишимского муниципального округа (далее - конкурс) проводится в целях оценки профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

3. Условием проведения конкурса является наличие вакантной должности муниципальной службы, замещение которой может быть произведено на конкурсной основе.

II. Участники конкурса

1. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие требованиям, установленным федеральным и областным законодательством о муниципальной службе.

2. Муниципальный служащий Администрации Ишимского муниципального округа вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы установлены федеральным и областным законодательством, а также муниципальными правовыми актами Администрации Ишимского муниципального округа.

III. Порядок проведения конкурса

1. Решение о проведении конкурса принимает руководитель органа местного самоуправления при наличии вакантной должности муниципальной службы.

2. Конкурс проводится в виде испытания в два этапа.

3. На первом этапе конкурсная комиссия осуществляет публикацию решения о проведении конкурса, прием документов и проверку достоверности сведений, содержащихся в представленных документах.

3.1. Решение о проведении конкурса с указанием его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора подлежит опубликованию в сетевом издании «Ишимская правда» (<https://ishimpravda.ru/>) и размещению на официальном сайте Администрации Ишимского муниципального округа не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса.

3.2. Гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, представляет в конкурсную комиссию:

а) заявление (Приложение к Положению);

б) анкету заполненную с помощью специального программного обеспечения «Анкета ГС (МС)»;

в) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность гражданина;

г) заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) гражданина копию трудовой книжки или иного документа, подтверждающих необходимый стаж трудовой (служебной) деятельности (за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые);

д) копии документов об образовании, а также, по желанию гражданина, копии документов о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;

е) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

ж) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

з) копии документов воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

и) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

к) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности муниципальной службы, включенной в соответствующий перечень, установленный муниципальным правовым актом Администрации Ишимского муниципального округа;

л) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей гражданина, претендующего на замещение должности муниципальной службы, перечень которых установлен муниципальным правовым актом

Администрации Ишимского муниципального округа.

3.3. По окончании проверки в установленном действующим законодательством порядке достоверности сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение вакантной должности муниципальной службы, конкурсная комиссия утверждает список претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы.

3.4. Гражданин не допускается к участию во втором этапе конкурса в случае несвоевременного представления документов, представления их не в полном объеме, недостоверности представленных сведений, несоответствия гражданина требованиям, предъявляемым к вакантной должности муниципальной службы. Конкурсная комиссия информирует граждан, не допущенных к участию во втором этапе конкурса, о причинах отказа участия во втором этапе конкурса в письменной форме не позднее чем за 10 дней до даты его проведения.

3.5. Гражданин, не допущенный к участию во втором этапе конкурса, вправе обжаловать это решение в порядке, установленном действующим законодательством.

3.6. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы.

4. Конкурсная комиссия информирует граждан об итогах конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в течение 10 дней с момента принятия решения по результатам проведения конкурса.

IV. Конкурсная комиссия

1. Конкурс проводится конкурсной комиссией на замещение должности муниципальной службы в Администрации Ишимского муниципального округа (далее - конкурсная комиссия).

2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается муниципальным правовым актом Администрации Ишимского муниципального округа.

2.1. Председателем конкурсной комиссии является руководитель органа местного самоуправления.

В случае временного отсутствия (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность) председателя конкурсной комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя.

В состав конкурсной комиссии включаются представители органа местного самоуправления, в том числе руководитель структурного подразделения, в котором подлежит замещению вакантная должность муниципальной службы, а также специалисты юридической и кадровой службы.

3. В состав конкурсной комиссии включаются представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашенных в качестве независимых экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

4. Конкурсная комиссия в своей работе руководствуется федеральным и областным законодательством, настоящим Положением, другими

муниципальными правовыми актами Администрации Ишимского муниципального округа.

5. В состав конкурсной комиссии входят 9 членов.

6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

7. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы.

8. В случае если представили необходимые документы менее двух претендентов или не поступила заявка ни от одного претендента, руководитель органа местного самоуправления принимает решение о переносе даты проведения конкурса и продлении срока предоставления документов либо о признании конкурса несостоявшимся.

Дата проведения конкурса может быть перенесена на срок не более одного месяца со дня принятия указанного решения.

Решение о переносе даты проведения конкурса и продлении срока предоставления документов либо о признании конкурса несостоявшимся принимается руководителем органа местного самоуправления в течение 3 рабочих дней. Информация о принятом решении о переносе даты проведения конкурса и продлении срока предоставления документов либо о признании конкурса несостоявшимся подлежит опубликованию в сетевом издании «Ишимская правда» (<https://ishimpravda.ru/>) и размещению на официальном сайте Администрации Ишимского муниципального округа.

9. При признании конкурса несостоявшимся назначение на вакантную должность муниципальной службы производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе, муниципальными правовыми актами Администрации Ишимского муниципального округа.

10. Если в результате проведения конкурса не были выявлены претенденты, соответствующие установленным федеральным и областным законодательством о муниципальной службе, а также муниципальными правовыми актами Администрации Ишимского муниципального округа требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, конкурсная комиссия может принять решение о проведении повторного конкурса.

11. Решение конкурсной комиссии о проведении повторного конкурса с указанием его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора подлежит опубликованию в сетевом издании «Ишимская правда» (<https://ishimpravda.ru/>) и размещению на официальном сайте Администрации Ишимского муниципального округа не позднее чем за 20 дней до дня проведения повторного конкурса.

V. Принятие решений конкурсной комиссией

1. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

1.1. По каждому из претендентов на вакантную должность муниципальной службы проводится открытое поименное голосование.

1.2. Член комиссии вправе голосовать за несколько претендентов на

замещение вакантной должности муниципальной службы.

2. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии об итогах конкурса оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

3. Решение конкурсной комиссии об утверждении списка кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы является основанием для назначения на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы и заключения представителем нанимателя (работодателем) трудового договора с ним.

4. Решение конкурсной комиссии о включении в кадровый резерв является основанием для зачисления кандидатов в кадровый резерв органов местного самоуправления.

5. Решение о назначении на должность по результатам проведения конкурса оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.

VI. Заключительные положения

1. Конкурсная комиссия информирует граждан, участвовавших в конкурсе, о результатах конкурса в письменной форме в течение десяти дней со дня его завершения.

2. Гражданин, участвовавший в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Документы граждан, участвовавших в конкурсе, не назначенных на вакантную должность, могут быть им возвращены по письменному заявлению после проведения конкурса. По истечении 30 дней указанные документы подлежат уничтожению.

4. Информация о результатах конкурса публикуется в сетевом издании «Ишимская правда» (<https://ishimpravda.ru/>), размещается на официальном сайте Администрации Ишимского муниципального округа, в секторе кадровой и муниципальной службы Администрации Ишимского муниципального округа.

Приложение
к Положению
о порядке проведения
конкурса на замещение
вакантной должности
муниципальной службы
в Администрации Ишимского
муниципального округа

Главе Администрации Ишимского
муниципального округа

Заявление

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)
проживающий по адресу _____
желаю принять участие в конкурсе на замещение вакантной должности
муниципальной службы _____
(наименование должности муниципальной службы)

(наименование органа местного самоуправления)

Настоящим подтверждаю, что я являюсь гражданином _____,
владею государственным языком Российской Федерации, дееспособен, сведения, содержащиеся в документах, представляемых мной для участия в данном конкурсе, соответствуют действительности, а сами документы не являются подложными. Готов соблюдать ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой.

Приложение: (документы в соответствии с перечнем, установленным пунктом 3.2 Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Ишимского муниципального округа)

(дата)

(подпись)